



Accueillir un nouveau chapitre de changement et d'innovation

Evergreen / Rapport annuel 2021



GEOFF CAPE

Directeur général et
fondateur, Evergreen

Reconnexion, communauté et impact de l'espace public

2021 a été une année difficile pour nous tous. Le travail à distance et les vidéoconférences, combinés au stress familial et professionnel et à tant de changements ont fait tourner nos têtes du soir au matin. Mais c'était aussi une année où nous nous sommes penchés sur la possibilité de se rassembler plus intentionnellement en personne tout en tirant parti d'un monde plus numérique pour améliorer l'accès et le partage des connaissances issues de programmes tels que le Réseau de solutions pour les communautés, le Programme de soutien au Défi d'offre de logement et le programme de végétalisation des cours d'écoles à l'échelle nationale. Nous avons constaté l'importance du marché fermier en plein air le plus apprécié de Toronto situé à Evergreen Brick Works, nous avons organisé des initiatives dynamiques pour les enfants grâce au programme Virtually Outdoors et nous avons accueilli notre première aînée en résidence, l'aînée Wyandot Taqmeq'sre. Ce fut une année d'écoute, d'apprentissage et de consolidation de nos forces. En réfléchissant non seulement à l'année écoulée mais aussi aux 33 dernières, je suis rempli d'espoir, de fierté et d'un profond sentiment de gratitude pour les personnes avec lesquelles nous avons le plaisir de travailler.

Lorsque j'ai fondé Evergreen en 1991, avec quelques amis, nous étions convaincus que l'intendance locale et l'engagement des gens dans des actions sur le terrain étaient la clé de communautés dynamiques, d'un environnement naturel sain et d'une société durable pour tous. Nos partenaires et notre personnel continuent de me montrer chaque jour à quel point c'est vrai.

2021 a marqué l'achèvement de notre plan stratégique visant à étendre notre impact au niveau national. Malgré le chaos d'une pandémie mondiale, nous avons atteint un grand nombre des objectifs que nous nous étions fixés, grâce aux participants, aux donateurs, aux partenaires et au personnel qui se sont mobilisés pour que la magie opère. En lisant ce rapport annuel, j'espère que vous éprouverez un sentiment de joie face à tout ce que vous avez contribué à accomplir.

Comme à nos débuts, notre vision est simple : intégrer la nature dans la conception des villes par le biais de l'espace public, pour le bénéfice de tous. Les programmes environnementaux d'Evergreen ont évolué au fil des ans et ils évolueront encore davantage à l'avenir. Alors que la conversation sur la diversité et l'inclusion et l'importance de l'espace public occupent le devant de la scène dans les villes du monde entier, cette vision est essentielle. L'histoire d'Evergreen nous place dans une position idéale pour co-crée des espaces publics qui reflètent nos valeurs communes dans la manière dont ils sont pensés et utilisés.

Evergreen est un travail en cours – nous l'avons toujours été, et j'espère que nous le serons toujours, car c'est ce que représente le progrès : une évolution constante. Le changement est la seule constante et il exige de nous tous curiosité, créativité et travail assidu. Je suis impatient de voir ce qui nous attend alors que nous élaborons notre prochain plan stratégique. Les fondations sont posées à Evergreen, et il est temps de construire l'avenir. J'espère que vous continuerez à vous investir dans notre travail de construction de villes durables où tous sont les bienvenus.

Geoff Cape



L'histoire d'Evergreen nous place dans une position idéale pour co-crée des espaces publics qui reflètent nos valeurs communes dans la manière dont ils sont pensés et utilisés.



HELEN BURSTYN

Présidente du conseil
Evergreen

Malgré certains défis de taille auxquels nous avons été confrontés au cours de l'année écoulée, je suis fière de la résilience et de l'adaptabilité dont Evergreen a fait preuve en continuant à offrir des programmes performants et novateurs qui profitent aux familles, aux communautés et aux villes de tout le Canada.

Notre succès et notre croissance au cours de l'année passée n'auraient pu être atteints sans le soutien généreux de notre personnel, de nos donateurs et de nos bénévoles. Merci de partager votre temps et vos ressources avec Evergreen. Et merci pour la souplesse dont vous faites preuve en travaillant avec nous à l'élaboration de programmes passionnants et impactant pour répondre aux besoins changeants de notre communauté. Nous ne pourrions pas le faire sans vous.

Evergreen continuera à adapter et faire progresser ses programmes pour soutenir des villes plus durables, plus vivables et plus prospères, où chacun peut s'épanouir. En parcourant le rapport annuel 2021, vous découvrirez les obstacles que nous avons surmontés et les succès que nous avons obtenus au cours de l'année écoulée. J'espère que ces récits de notre impact vous laisseront un sentiment d'inspiration.

Nous nous réjouissons de cette nouvelle année de transformation et espérons que vous poursuivrez ce voyage avec nous en 2022, et au-delà.





Photo fournie par Simon Rogers

BILAN DE L'ANNÉE 2021

Que ce soit en tant que participant, donateur, visiteur, employé ou bénévole, votre soutien est essentiel pour générer l'impact que nous voulons voir dans nos villes à travers le Canada. Voici un aperçu de l'année 2021.



3,380 enfants et jeunes ont été incités à devenir les bâtisseurs des villes de demain grâce à des initiatives de découverte de la nature en ligne et au programme des Jeunes bâtisseurs d'avenir, ainsi qu'à des camps et des clubs de nature organisés par Evergreen Brick Works.



50 partenariats autochtones ont été développés dans le cadre d'initiatives telles que la Boîte à outils sur les partenariats entre les acteurs civiques et les peuples autochtones.



2,673 dirigeants municipaux et communautaires, innovateurs urbains et résidents de **11** pays se sont réunis pour apprendre de **107** conférenciers lors du Sommet de Villes d'avenir Canada, un programme en ligne dirigé par Evergreen.



179 communautés de toutes tailles à travers le Canada ont été soutenues par Evergreen par le biais du Réseau de solutions pour les communautés - un programme de Villes d'avenir Canada - qui permet aux dirigeants municipaux, communautaires et autochtones de naviguer dans le paysage des villes intelligentes.



Photo fournie par Simon Rogers



94,936 personnes ont bénéficié d'une alimentation saine et locale grâce au marché fermier d'Evergreen Brick Works.



11 installations artistiques, expositions et performances à Evergreen Brick Works, telles que Sunrise, 1971/2021, une reproduction de la peinture murale emblématique de Rita Letendre par Tannis Nielsen ; Lowland, l'exposition de photographies de Jason van Bruggen ; et la percussionniste de renommée mondiale Sarah Thawer, ont rendu hommage aux arts créatifs.



25,09 tonnes de déchets détournées grâce aux initiatives de recyclage et de compostage.



1,579 vélos réparés et remis à neuf dans le cadre du programme Gateway Bike Hub, avec **1,756** participants au programme et **164** bénévoles communautaires engagés.



DÉFI 1

Photo fournie par Simon Rogers

Les marchés publics préférés de Toronto sont de retour

Le marché fermier d'Evergreen Brick Works était de retour en force avec plus de 60 agriculteurs et fournisseurs locaux de longue date. Certains vendeurs, comme ChocoSol et Boxit TO, sont partenaires depuis le tout premier marché en 2008. Au fil des ans, notre marché est devenu une plaque tournante de la communauté où les visiteurs peuvent faire leurs achats et rencontrer des agriculteurs et des vendeurs dont les produits sont locaux, durables et éthiques. Au nom des vendeurs, des bénévoles et de l'ensemble du personnel du marché, nous vous remercions de soutenir votre communauté locale

L'année 2021 a également vu le retour du marché d'artisanat du dimanche, en partenariat avec le marché des brocantes de l'Ontario. La communauté s'est à nouveau rassemblée et les fins de semaine à Evergreen Brick Works ont été remplies de produits frais, de trouvailles anciennes, de familles qui se réunissent, d'amis qui se retrouvent et d'enfants qui explorent le terrain. Les artistes ont pu rencontrer le public pour la première fois depuis le début de la pandémie. L'année s'est achevée par un marché de Noël magique, où plus de 10 000 personnes ont pu profiter de l'artisanat local et des produits du terroir, de concerts de musique et de boissons et mets savoureux.

Alors que la pandémie empêchait le public d'accéder à certains espaces de la ville, nous avons pu constater de visu à quel point des espaces publics comme Evergreen Brick Works sont vitaux pour la communauté. En 2021, Evergreen Brick Works a repris vie.

Apprenez-en plus sur les marchés publics d'Evergreen

Faire d'Evergreen Brick Works un centre communautaire de renommée internationale et un centre de démonstration de l'innovation urbaine.

En tant que premier centre environnemental communautaire à grande échelle au Canada, Evergreen Brick Works a mis en évidence la véritable valeur de l'espace public au sein de notre communauté en tant que lieu sûr pour se réunir et pour rentrer en contact avec d'autres personnes, découvrir des artistes locaux et accéder à la nature. L'année 2021 a été une année passionnante au cours de laquelle nous avons établi des partenariats avec des artistes locaux, développé de nouveaux programmes et étendu notre programmation en ligne afin de proposer des façons accessibles et novatrices de profiter d'Evergreen Brick works.

“ Evergreen Brick Works est un lieu dont nous aimons faire partie. C'est agréable d'être entouré d'une communauté qui fournit autant d'efforts pour être écologiquement régénératrice afin que nous puissions accomplir notre travail ensemble d'une communauté qui fournit autant d'efforts pour être écologiquement régénératrice afin que nous puissions accomplir notre travail ensemble.

Michael Sacco, fondateur de ChocoSol

EVERGREEN BRICK WORKS - AVANT ET APRÈS



Don Valley Brick Works Todmorden Mills - 1910



The Children's Garden- Aujourd'hui



Skating in Koerner Garden- Aujourd'hui



Le programme d'art public d'Evergreen met en lumière l'un des artistes les plus importants du Canada

Dans le cadre de son programme d'art public, Evergreen a commandé une nouvelle œuvre - une reproduction de Sunrise, la murale emblématique de l'artiste canadienne Rita Letendre datant de 1971. Masquée en 1978 par la construction d'une tour à condominium voisine, à quelques centimètres de la façade de la murale, l'emblématique Sunrise était très appréciée dans la ville et son recouvrement avait donné lieu à des protestations publiques et des reportages.

Reproduire Sunrise, c'est à la fois honorer l'œuvre de Letendre et rouvrir le débat sur le rôle important qu'elle a joué dans l'art public dans le contexte d'une ville et de valeurs en mutation.

La murale Sunrise a été peinte par l'artiste métis Tannis Nielsen, de Toronto, et est accompagnée de Ishkode (« feu » en Anishnaabemowin), la propre murale de Nielsen en réponse à l'œuvre de Letendre. Avec le généreux soutien de l'artiste et de la galerie Gevik. Sunrise et Ishkode sont exposées dans les pavillons d'Evergreen Brick Works.

Regardez cette vidéo pour en savoir plus sur ce projet



L'œuvre de Letendre et la réponse de Tannis Nielsen continueront à susciter d'importantes conversations sur notre lien les uns avec les autres et avec notre paysage urbain.

Orit Sarfaty, directrice des programmes à Evergreen.



Un nouveau jardin alimentaire résilient à Evergreen Brick Works

Le Jardin des enfants d'Evergreen Brick Works est l'un des endroits préférés des visiteurs, et il comporte désormais un ajout spécial. Evergreen, en partenariat avec Foresters Financial™, a créé un nouvel espace résilient au climat - le Jardin de la guilde. Conçu pour que les enfants apprennent à connaître la nature par le jeu, le jardin présente 25 espèces de plantes qui contribuent à l'adaptabilité

au ce changement climatique en fournissant des aliments nutritifs tout en soutenant les insectes pollinisateurs et d'autres espèces sauvages. « La façon dont nous cultivons et produisons les aliments est en train de changer et nous voulons que les enfants y soient préparés en prenant pour modèle des jardins forestiers alimentaires innovants et holistiques comme celui-ci », explique Luke Howie, gestionnaire principal de programmes à Evergreen. La nouvelle conception audacieuse du jardin s'articule autour d'un cerisier existant, y ajoute un chemin aux allures de labyrinthe ainsi qu'un rondin de chêne blanc creux vieux de plusieurs siècles qui offre des possibilités infinies d'exploration aux enfants.

[Regardez le Jardin prendre vie dans cette vidéo](#)

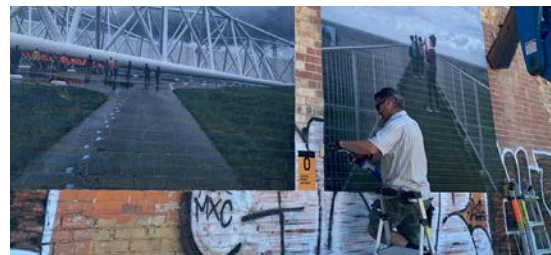
Merci à Less Mess pour avoir fourni le terreau et les matériaux nécessaires à l'entretien du Jardin des enfants.



Les pratiques agricoles régénératrices comme les forêts alimentaires et le fait de chercher à apprendre de la sagesse de la nature nous aideront collectivement à changer la situation et à assurer un avenir viable pour tous.

Stephanie Frenyes, porte-parole de l'organisation Foresters

2021 EN BREF



Pouvons-nous vivre avec le changement climatique ? Pouvons-nous nous en extraire ? L'exposition de photographies de Jason Van Bruggen, Lowlands, a stimulé notre réflexion sur ces questions.

Photo fournie par Jason Van Bruggen



DÉFI 2

Photo fournie par Thomas Chung

L'année dernière, nous avons constaté que les parcs et les espaces partagés sont un aspect essentiel des villes saines. Nos espaces partagés permettent aux résidents de se rassembler en toute sécurité, de profiter de la nature, de bénéficier de programmes et d'événements publics et de créer du lien les uns avec les autres. Tout au long de l'année, Evergreen a collaboré avec des écoles, des communautés, des organismes à but non lucratif et tous les niveaux de gouvernement pour créer des espaces publics remarquables et des communautés vivables.

Imaginer un monde où chaque communauté a accès à des espaces résilients et riches en nature

Le projet pilote de végétalisation des cours d'école d'Evergreen, à mi-parcours de son achèvement en 2021, a démontré par son succès qu'un monde où les terrains scolaires sont résilients au climat est possible. Le projet pilote se déroule à l'école publique Irma Coulson, qui fait partie de la commission scolaire de Halton District à Milton, en Ontario. L'initiative est généreusement soutenue par nos partenaires, Balsam Foundation, Intact Financial Corporation et un donateur anonyme, avec le soutien en nature d'Arup Canada. Le programme s'appuie sur notre héritage de 25 ans de végétalisation et de transformation des cours d'école à travers le Canada en espaces d'apprentissage et de jeu résilients au climat pour les enfants et leur communauté. Le projet pilote est une transformation complète de la cour d'école, créant un espace vital pour la restauration de l'habitat, l'aménagement d'espaces communautaires et la sensibilisation à l'environnement.

Dirigé par les voix et les perspectives des enfants, le plan d'engagement communautaire comprenait des ateliers de conception et des séances de

Créer, améliorer et revitaliser les espaces publics à travers le Canada.

“ Il y a une réciprocité qui est exigée dans notre relation avec le monde naturel - si nous récoltons et prenons de celui-ci, alors nous devons donner quelque chose en retour.

Terence Radford, architecte paysagiste métis primé



visualisation du site avec les élèves, des réunions et des entretiens avec le personnel de l'école, ainsi que des sondages et des conversations avec les parents et les membres de la communauté scolaire. Grâce à notre processus de conception participative, la communauté scolaire a créé et défendu une solution sur mesure pour sa communauté. L'année 2021 a vu l'achèvement de la conception du site et le lancement de la phase de construction du projet, une étape charnière et passionnante pour toutes les personnes impliquées. La construction s'achèvera à l'été 2022, et la cour d'école transformée sera ouverte aux enfants et à la communauté au sens large au début de l'année scolaire en octobre.

Et quel meilleur endroit pour commencer à réimaginer nos quartiers que les cours d'école locales ? Le projet pilote de l'école publique Irma Coulson constituera un nouvel exemple de la façon dont les conseils scolaires et les municipalités peuvent transformer les espaces pour.

- S'adapter au changement climatique en gérant les eaux pluviales tout en respectant le paysage écologique.
- Favoriser le développement de l'enfant sur le plan physique, intellectuel, cognitif et social.
- Soutenir une augmentation significative des jeux et de l'apprentissage en plein air et servir la communauté en apportant une valeur ajoutée en dehors des heures de classe.

[Lisez notre entrevue Cheryl Hayles, directrice de l'école](#)

Explorer de nouvelles facettes du réseau de ravins de Toronto

S'étendant sur plus de 11 000 hectares, ce qui en fait l'un des plus grands parcs du monde, les ravins sont considérés comme l'élément le plus caractéristique et le plus apprécié de Toronto. Les ravins constituent un lien essentiel avec la nature urbaine et relient les vallées fluviales aux parcs, aux quartiers et au paysage urbain.

Dans le cadre d'une série de vidéos informatives sur les ravins, qui explore les liens passés, présents et futurs avec ce paysage, nous avons organisé deux conférences virtuelles cette année.

Nous avons découvert le monde merveilleux du seul mammifère volant - les chauves-souris - en démystifiant au passage certains mythes courants.

[Regarder la vidéo](#)

Nous avons discuté de la façon dont le réensauvagement du riz connecte les communautés autochtones à la souveraineté alimentaire en revitalisant nos connaissances traditionnelles et en les utilisant pour restaurer nos sources alimentaires traditionnelles. Cette vidéo était axée sur les contes et pratiques autochtones centrés sur le riz sauvage comme cérémonie, nourriture et interaction sociale.

[Regarder la vidéo](#)





Photo fournie par Thomas Chung

Faire tomber les barrières, un vélo à la fois

L'initiative Gateway Bicycle Hub est un projet communautaire qui soutient la réparation et la réaffectation des vélos afin de réduire les déchets, de promouvoir la culture cycliste et d'offrir des possibilités de renforcement des capacités. Lancé en 2019, le projet est soutenu par le programme communautaire Reduce & Reuse Toronto, en partenariat avec The Neighbourhood Organization, Flemingdon Health Centre, et Evergreen.

Le projet mobilise la communauté avec des programmes qui enseignent aux participants les bases de la mécanique des vélos afin qu'ils puissent remettre en état un vélo donné qu'ils pourront ensuite garder.

"Lorsque le Bike Hub a été créé, le principe était de se concentrer d'abord sur le détournement des déchets — réparer et recycler les vélos — et ensuite sur le développement communautaire" explique Ed Mark, un responsable du Bike Hub. "Mais ce que nous avons constaté, c'est que le développement communautaire est devenu le premier objectif."

Ce changement d'orientation permet de donner la priorité au transport actif et d'encourager un mode de vie sain. En 2021, grâce à une subvention accordée dans le cadre de l'Initiative canadienne pour les communautés en santé, le Bike Hub a élargi sa programmation pour les jeunes en proposant une initiation au cyclisme sur piste et des randonnées hebdomadaires à vélo de montagne. Le programme a depuis attiré plus de 2 000 jeunes.

Apprenez-en plus sur le programme dans ce reportage de Radio-Canada



Merci beaucoup pour le vélo ! Il est en très bon état et très facile à utiliser. Il est à ma taille et j'ai hâte de partir à l'aventure cet été. Passez un excellent été !

Un client satisfait du Bike Hub

2021 EN BREF

Lancement de deux nouveaux cahiers d'activités basés sur la nature pour les enfants, généreusement financés par la Fondation Trillium de l'Ontario.

[Télécharger les cahiers Mindfully Outdoors et Nature Allies](#)

Le programme Virtually Outdoors d'Evergreen inspire l'émerveillement, la curiosité et l'empathie envers la nature dans nos communautés.

[Lire l'histoire](#)



DÉFI 3

Réunir et activer les réseaux intersectoriels nationaux.

Les outils de collaboration ainsi que les échanges d'idées entre différents secteurs pour influencer les politiques et les actions sont essentiels pour résoudre les problèmes complexes auxquels nos villes sont confrontées. Evergreen a continué, bien que de manière différente, à créer, adapter et amplifier les solutions de développement urbain afin de rendre nos villes plus vivables, plus vertes et plus prospères pour tous. Lorsque les communautés travaillent ensemble pour partager l'innovation et les capacités de création de lieux publics, la force combinée a le potentiel de stimuler la prospérité sociale et économique à travers le Canada.

Nous sommes profondément reconnaissants du soutien d'organismes gouvernementaux visionnaires, dont INFC, et des partenaires de Villes d'avenir Canada : La Banque TD, la Fondation Suncor Energy, la Fondation McConnell, la SCHL et les Fondations communautaires du Canada. Nous sommes impatients de partager notre vision et nos partenariats comme base d'une politique et d'un développement durables et tournés vers l'avenir dans tout le Canada.



Les humains ont des besoins très divers et nous devons trouver des solutions qui répondent à ces besoins.

Tonya Surman, fondatrice et directrice générale du Centre for Social Innovation



Un nouveau centre d'innovation numérique amélioré

En avril 2019, le Portail de solutions pour les communautés a été créé en tant que centre de ressources numériques pour les dirigeants communautaires afin d'accélérer l'innovation à travers le pays. Il sert de plateforme pour chaque type de communauté canadienne : grande, moyenne, autochtone, petite et nordique.

En décembre 2021, nous avons relancé le Portail en y intégrant d'autres ressources essentielles à la construction de villes, liées au logement et à la création et l'aménagement d'espaces publics. Ce nouveau développement a permis d'offrir une expérience utilisateur numérique plus accessible et de faire du Portail une destination pour l'apprentissage et l'engagement autour de solutions innovantes pour les communautés à travers le Canada dans le cadre de l'initiative Villes d'avenir Canada. Le Portail abrite le Réseau de solutions pour les communautés et le Programme de soutien au Défi d'offre de logement.

Aujourd'hui, le Portail de solutions pour les communautés propose une collection croissante de plus de 300 rapports, études de cas et meilleures pratiques liés à des questions complexes et émergentes sur les villes intelligentes, en français et en anglais. Il s'agit de la plus grande bibliothèque de ressources sur les villes intelligentes et le logement au Canada, et d'une destination incontournable pour trouver des exemples d'approches de villes intelligentes qui peuvent aider à transformer les idées audacieuses en solutions.

Intrigué.e ? Accédez dès aujourd'hui aux dernières ressources en matière de construction de villes



Le Sommet a réimaginé l'avenir des villes

2021 a été un moment charnière pour nous réunir et créer notre vision commune d'un avenir audacieux et brillant dans lequel tous les habitants de nos communautés s'épanouiront. Grâce au Sommet 2021 de Villes d'avenir Canada, une série de discussions et d'événements virtuels mensuels avec 107 experts qui s'est déroulée de mai à octobre, Evergreen a créé un espace pour partager de nouvelles idées, poser des questions et chercher des réponses ensemble pour construire, réfléchir et s'adapter aux situations changeantes dans nos communautés.

De l'adaptation au changement climatique aux villes intelligentes en passant par le logement, plus de 2 500 dirigeants, innovateurs, urbanistes, artistes et acteurs du changement du monde entier se sont réunis pour découvrir, discuter et accélérer les opportunités qui génèrent des solutions efficaces et adaptées à nos communautés.

Visionnez les séances du Sommet 2021

Une ville intelligente ouverte est une ville où tous les secteurs et tous les habitants collaborent à la mobilisation des données et des technologies pour développer leurs communautés grâce à une gouvernance équitable, éthique et transparente qui équilibre le développement économique, le progrès social et la responsabilité environnementale.



Le Programme de soutien au Défi d'offre de logement aide à les candidats à développer des solutions innovantes en matière d'offre de logements

Alors que nous nous trouvons en pleine crise de l'abordabilité du logement au Canada, il est nécessaire d'investir dans l'innovation afin de trouver de nouvelles idées pour résoudre ce problème complexe. Le Programme de soutien au Défi d'offre de logement d'Evergreen soutient les candidats au Défi d'offre de logement, dirigé par la Société canadienne d'hypothèques et de logement (SCHL), en leur fournissant des conseils, du mentorat et les ressources nécessaires pour développer et améliorer leur proposition. Afin de favoriser l'innovation en matière de solutions pour l'offre de logements, chaque cycle du Défi invite les résidents, les communautés et les experts de partout au Canada à proposer des solutions novatrices qui aident à éliminer les obstacles qui limitent l'offre de nouveaux logements.

En 2021, Evergreen a fait la promotion du Défi auprès de près de 35 000 personnes et organisations, accompagnant plus de 2 600 individus au travers de plus de 200 heures de soutien. Dans le cadre du cycle Fondé sur les données, Evergreen a soutenu 21 candidats présélectionnés qui ont reçu un financement d'incubation pour prototyper leur solution, avec 14 prototypes sélectionnés pour un financement afin de commencer à mettre en œuvre leurs solutions. Ces solutions technologiques axées sur les données et la technologie contribueront à améliorer la prise de décision en matière d'offre de logements en améliorant la collecte, le partage, l'analyse et l'intégration, et/ou la présentation des données.

Apprenez-en plus sur les solutions élaborées dans le cadre du cycle Fondé sur les données du Défi d'offre de logement

En 2021, Evergreen a également soutenu le lancement du cycle Démarrage pour s'attaquer aux obstacles à l'offre de logement qui existent aux étapes préalables à l'aménagement, tels que les longs délais d'approbation, la réticence des communautés à l'égard des projets et le manque d'outils de collaboration abordables. Evergreen a établi des liens avec plus de 2 200 candidats potentiels, contribuant à générer 167 demandes, et a soutenu 29 candidats présélectionnés pour leur permettre de développer et affiner leurs solutions en lien avec les étapes préalables à l'aménagement.

Apprenez-en plus sur les solutions élaborées dans le cadre du cycle Démarrage du Défi d'offre de logement

2021 EN BREF

Des méga-tendances pour des méga-villes : La série de conférences TD sur les villes du futur présente les idées de certains des plus grands spécialistes du monde en matière de systèmes urbains, de la technologie à l'inclusion en passant par la mobilité.

[Lis l'histoire](#)

Un accès fiable à l'internet est un service essentiel dans toute communauté. Mais il existe des obstacles à la réduction de la fracture numérique, en particulier dans les communautés nordiques et autochtones.

[Listen to the Future Fix Podcast on Connecting Communities to Broadband](#)



DÉFI 4

Photo fournie par Cameron Collyer

Faire du processus Evergreen une démonstration de l'innovation urbaine et un facteur clé de différenciation du marché.

Les deux dernières années ont modifié nos priorités et remis en question nos idées pendant deux ans, ce qui nous a permis d'évaluer et de tester la résistance du processus d'innovation caractéristique d'Evergreen. Cela a permis d'améliorer le niveau de programmation pour les nombreuses personnes et communautés que nous servons et nous a conduit à nous concentrer sur le travail de base consistant à mettre en place des systèmes internes plus solides pour évoluer dans un monde post-pandémique. Ce changement nous permettra de refléter et de reconnaître avec précision un écosystème plus large de partenaires ainsi que les processus internes nécessaires pour accompagner le changement. En 2021, Evergreen a investi dans un nouveau système de gestion de la relation client, ainsi que dans des outils de gestion de projet pour une collaboration inter-équipes qui soutient la planification continue et notre engagement envers la diversité, l'équité et l'inclusion.

OUR VALUES



Relations

Nous donnons la priorité aux relations (entre personnes, entre les personnes et les lieux et entre les personnes et la planète).



Innovation

Nous collaborons pour connaître, adapter et mettre à l'échelle les idées qui donnent naissance à des solutions efficaces.



Durabilité Ecologique

Nous rendons possible un avenir vert et prospère où il est agréable de vivre et où tous peuvent s'épanouir.



Une année pour construire mieux. Une année pour accueillir nos différences

En cette année de changement constant, nous sommes reconnaissants du soutien continu de notre communauté, de notre personnel, de nos partenaires, de nos bénévoles et de nos bailleurs de fonds. Tout au long de l'année 2021, Evergreen a concentré ses efforts sur la mise en place d'un environnement de travail plus diversifié, équitable et inclusif, afin de renforcer notre culture et nos contributions envers les communautés que nous servons.

2021 a également été une année riche en apprentissage pour l'équipe d'Evergreen. Grâce aux divers modèles d'apprentissage proposés au personnel, nous avons abordé des sujets allant de la formation au désamorçage de conflits à des ateliers virtuels de pensée design ; de programmes de revitalisation de l'enseignement sur les protocoles autochtones à des séminaires sur les pratiques de recrutement équitables et inclusives, et sur la gestion de la rétroaction. Toutes les occasions de perfectionnement professionnel ont mis l'accent sur le développement de compétences qui peuvent améliorer notre environnement de travail interne et notre capacité à offrir des programmes efficaces.

Evergreen a également achevé la première phase du processus de certification Relations progressistes avec les Autochtones, par le biais du Conseil canadien pour l'entreprise autochtone. Evergreen continue de progresser vers son objectif d'obtenir la certification et d'améliorer de façon tangible les relations avec les communautés autochtones dans l'ensemble de ses activités.

Evergreen s'est livrée à une évaluation de ses pratiques en matière de diversité, d'équité et d'inclusion (DEI), menée par un tiers en partenariat avec la société de conseil Feminuity. Les résultats de cette évaluation ont constitué une riche base de données et de connaissances qui a aidé le comité de la diversité, de l'équité et de l'inclusion d'Evergreen à faire avancer son action. Le personnel d'Evergreen a participé à plusieurs séances de conception à la suite de l'évaluation, ce qui a conduit à l'élaboration d'une stratégie DEI complète. Les premiers progrès liés à la stratégie comprennent la mise en œuvre d'une formation obligatoire aux pratiques DEI lors de l'intégration de nouveaux employés, une révision des politiques internes, la mise en œuvre de processus de rémunération et d'évaluation plus transparents, et l'introduction de nouveaux outils et ressources pour le personnel - par exemple, un outil de signalement anonyme. L'examen et l'évaluation de la DEI par une tierce partie deviendront un processus annuel pour Evergreen, ce qui nous permettra de suivre continuellement les progrès et faire avancer de nouvelles stratégies pour garantir une expérience positive sur le lieu de travail pour tous. Bien que nous reconnaissions que beaucoup de ces mesures auraient pu être mises en place plus tôt, nous sommes enthousiasmés par les changements en cours. Nous sommes en train de devenir l'organisation que nous voulons être, un endroit où tous nos employés et partenaires se sentent bienvenus et célébrés.

Afin d'instaurer une culture d'entraide, le comité de relance d'Evergreen a créé de nouveaux systèmes pour une réouverture en toute sécurité d'Evergreen Brick Works au cours des différentes phases. Une semaine de travail de quatre jours et demi a également été mise en place pour aider le personnel à se ressourcer pendant l'été.

Nous sommes conscients que l'avenir du travail est en train de changer. Nous nous sommes associés à la société BloxHub pour animer des séances de conception qui permettraient au personnel d'Evergreen de remettre en question les hypothèses traditionnelles concernant leur environnement de travail et de réfléchir à ce que pourraient être leurs conditions de travail optimales à l'avenir.



UN REGARD SUR LE PASSÉ ET SUR L'AVENIR

Photo fournie par Anthony Masucci

Lorsque nous avons publié notre plan stratégique 2019-2021, nous ne pouvions pas imaginer une pandémie mondiale qui mettrait à l'épreuve notre résilience et les hypothèses de base qui sous-tendent nos activités. Alors que nous nous concentrons sur nos piliers stratégiques - faire progresser Evergreen Brick Works en tant que centre communautaire, revitaliser les espaces publics à travers le Canada et rassembler des réseaux nationaux pour transformer les villes - nos valeurs de relations, d'innovation et de durabilité écologique sont celles qui nous ont permis de tenir bon. Avec le soutien indéfectible des communautés que nous servons et de nos équipes, bénévoles, et partenaires, nous avons créé de l'impact.

“ Les villes et les collectivités canadiennes sont résilientes, mais elles sont aussi vulnérables. Aujourd'hui, nous avons l'occasion de renforcer cette résilience et de faire en sorte que nos villes contribuent à la durabilité mondiale. Des espaces publics verts et accueillants, des marchés et des lieux de rassemblement dynamiques, des biens naturels qui filtrent l'air et l'eau — tous ces éléments et bien d'autres représentent des occasions en or de faire en sorte que les villes soient véritablement inclusives, prospères et durables.

Lois Lindsay, vice-présidente de l'avancement

VOTRE SOUTIEN FAIT LA DIFFÉRENCE.

Voici un aperçu du plan 2019-2021 d'Evergreen en chiffres sur les trois dernières années

13,567

567 élèves ont appris à devenir des protecteurs de l'environnement grâce à notre programme de visites d'écoles, dont **6,603** ont bénéficié de notre programme de bourses.

92

partenariats autochtones se sont développés et nous avons accueilli notre première aînée en résidence.

15

partenariats avec des commissions scolaires ont permis de créer des cours d'école publiques plus vertes et plus résilientes à travers tout l'Ontario.

225

podcasts, documents de recherche, articles et webinaires ont permis de faire connaître Evergreen et les initiatives du Réseau de solutions pour les communautés.

7,500+

dirigeants municipaux et communautaires, innovateurs urbains et résidents engagés et inspirés par le Sommet.

263,332

personnes ont eu accès à des aliments sains et locaux grâce au marché fermier d'Evergreen.

200+

agriculteurs, produits alimentaires locaux et petites entreprises de la ville ont été soutenus par le marché fermier et le marché d'artisanat d'Evergreen.

23

Installations artistiques, expositions et performances telles que les représentations virtuelles en solo Expansive Dances, en partenariat avec le Ballet national du Canada et Prison Dispatches, de l'artiste Kristin Li.

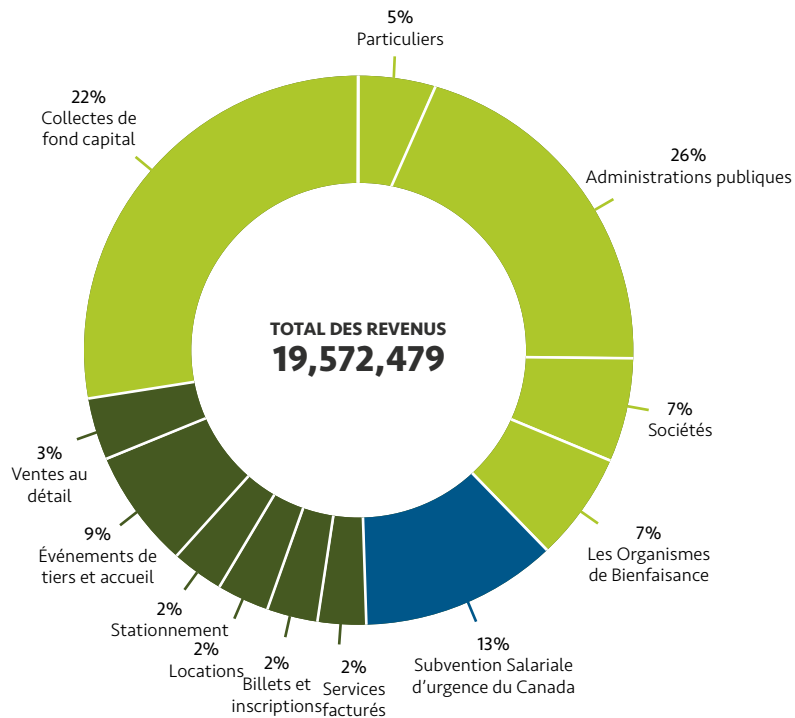
67

ressources/outils développés sur les espaces publics.

Votre soutien fait la différence ! Notre travail a toujours été au service de communautés phénoménales et rendu possible par elles. La pandémie de COVID-19 a fait apparaître de profondes divisions dans notre société, mais elle a également renforcé ce que nous avons en commun : nos liens les uns avec les autres, notre appartenance à la communauté et le rôle crucial des espaces et des lieux partagés – qu'il s'agisse de forums en ligne, de marchés ou de parcs locaux. Pour la suite, nous nous appuyons sur les enseignements tirés de ces trois dernières années, le plus important étant que les personnes sont au cœur de la conduite du changement à long terme. Nous continuerons à entretenir et à privilégier les relations – de personne à personne, de personne à lieu et de personne à planète – en travaillant ensemble pour apprendre, adapter et mettre à l'échelle des solutions efficaces, permettant ainsi un avenir où chacun a sa place et où tous peuvent s'épanouir. Merci de continuer à soutenir ce travail indispensable qui consiste à rendre nos villes plus vivables, plus vertes et plus accueillantes pour tous!

DONNÉES FINANCIÈRES ET DONATEURS

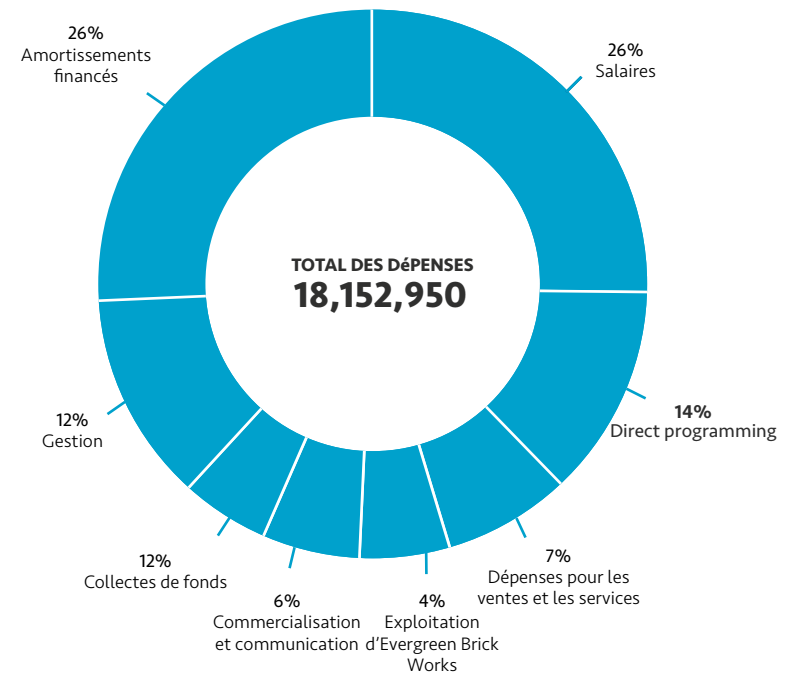
REVENUS

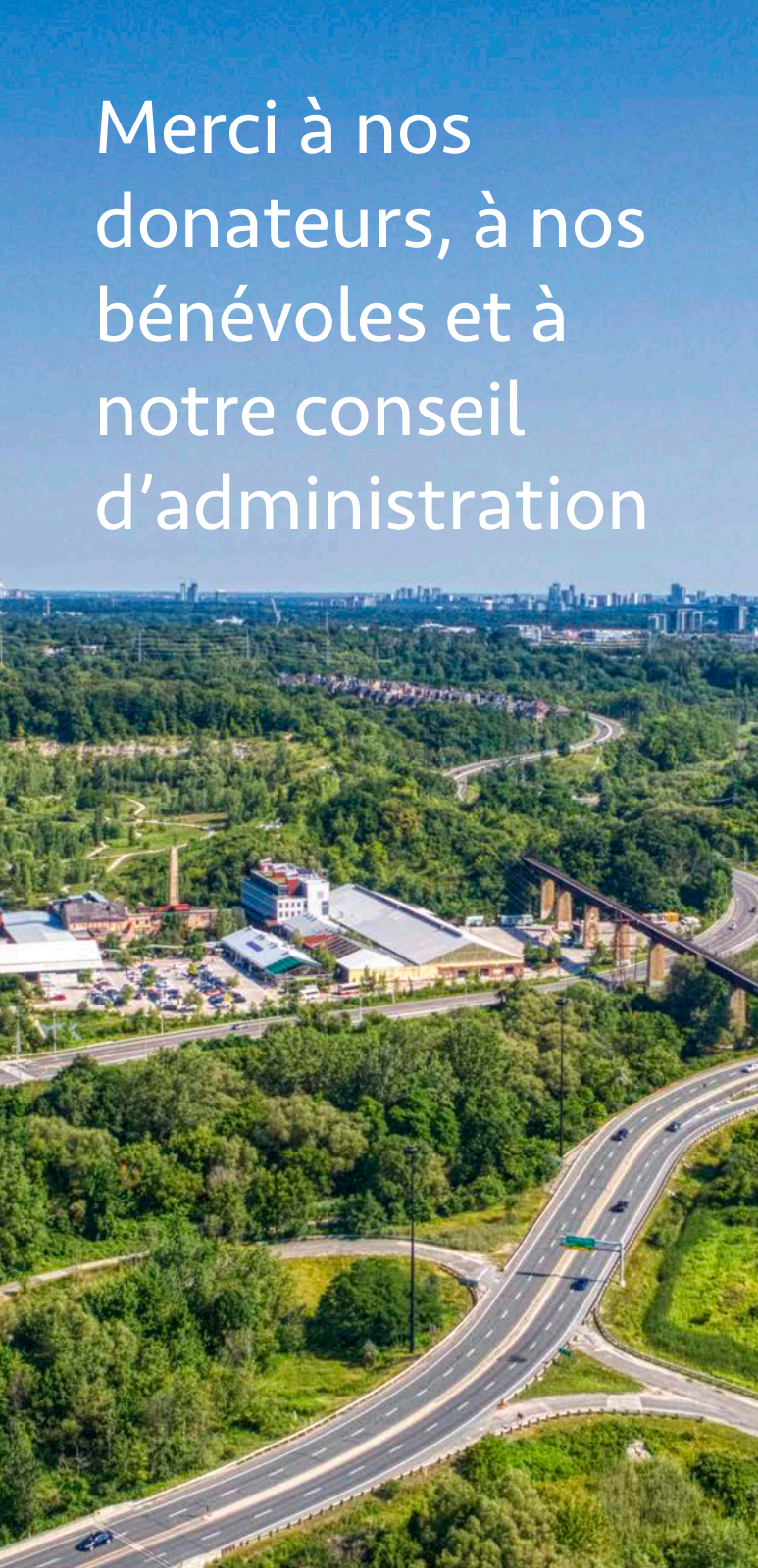


● Collectes de Fond 67%

● Revenu Gagné des Entreprises Sociales 20%

EXPENSES





Merci à nos donateurs, à nos bénévoles et à notre conseil d'administration

L'impact national d'Evergreen est rendu possible grâce au soutien généreux des bailleurs de fonds publics et privés et de nos leaders bénévoles. Nous sommes fiers de reconnaître les personnes, organisations, fondations et partenaires suivants, dont les contributions ont totalisé 500 \$ ou plus du 1er janvier au 31 décembre 2021.

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Helen Burstyn

Présidente du conseil d'administration

Anne Brace

Vice-présidente du conseil, trésorière et présidente du comité des finances et de la vérification

John Coyne

Secrétaire

Jamison Steeve

Président du comité des programmes

Renée Gomes

Présidente du comité de gouvernance et des nominations

Ken Tanenbaum

Président du comité des opportunités de revenus

Carole-Ann Hamilton

Shabin Mohamed

Julie Bowen

Andy Chisholm

Andrea DelZotto

Tom Milroy

Abhijeet Rege

LE COMITÉ DE CONSULTATION DU PROGRAMME D'ART PUBLIC D'EVERGREEN

Michelle Koerner, Présidente

Frances Price

Rebecca Carbin

Robin Young

Catherine Dean

Charlene K. Lau (Evergreen)

Judy Matthews

Sarah Milroy

Alissa North

Devan Patel



OUR DONORS

407 Express Toll Route
Abhijeet Rege
Ace Hill
Aesop
Airlie Foundation
Alan V. Dean and Kathy Kinnear
Alberta Real Estate Foundation
Alisa Posesorski
Andrea and Stuart Lombard
Andrea DelZotto
Anne Fleming
Anne-Marie Prendiville and John Gillies
Balsam Foundation
Bank of America
Beanfield Metroconnect
Bev and Christopher Cape
Beverley Reynolds
Blakes
Bradley Allgood
Brian Grossman

Brickworks Ciderhouse
Brooke Hunter and Andrew Spence
Bruce MacLellan and Karen Girling
Bullfrog Power Inc.
Cameron Charlebois
Canada Council for the Arts
Canada Mortgage and Housing Corporation
Canadian Tire Jumpstart Charities
Carol Coiffe
Carole-Ann Hamilton and Marc Gilbert
Carolyn and Brad Jarman
Catherine and Mark Graham
Catherine Rand
Chisholm Thomson Family Foundation
Chris Pressey
Christopher Le Roy
CIBC
City of Toronto

City of Toronto, Economic Development & Culture Division
Clayton Gytoku Fund at Toronto Foundation
Clint Macdonald
Collombin Family Fund at the Toronto Foundation
Community Foundations of Canada
CONTACT Photography Festival
Daren Sawkey
David and Deborah Beatty
Dianne Saxe
Echo Foundation
Edinglen Holdings Inc.
Edward McMichael
Entro
Focus Asset Management
Foresters Financial
Future Skills Centre
G&L Group
Gary Slaight

Geoff Cape and Valerie Laflamme
Geoff Smith
Gift Funds Canada
Giles and Julia Ouellette
Government of Canada
Government of Ontario
Grad Family Foundation
Graham, Trevor, Sue and Biff Matthews
Helen Burstyn
Hip Mommies Inc.
HSBC Bank Canada
Infrastructure Canada
Intact Financial Corporation
Intact Foundation
Isaac Ip
Jan Ruby and Mary Thomson
Jen Grant and David Dattels
John Cleghorn
John D. Coyne
Jonathan Rogers
Jordan Erasmus
Justin Duff-Mailloux
Karen Clarke-Whistler
Kathleen Buzek
Kelly L. Moffatt
Kenneth M. Charitable Fund at the Jewish Foundation of Greater Toronto
Kevin McLaughlin
Krista Kerr

Langar Foundation
Lee Matheson
Lemay CO Inc.
Leslie Scanlon
Levinson Family Foundation
Linda Kepron
Lois Lindsay
MacFeeters Family Fund at Toronto Foundation
Made Manifest Inc
Marc Vitulli
Martha Schwieters
Mary Usher-Jones Foundation
Meridian Credit Union
Michael and Honor de Pencier
Michelle Nilson
Michelle Weir
Microsoft Canada
Mike and Martha Pedersen
Miziwe Biik Aboriginal Employment and Training Centre
Nan Shuttleworth and Bill Switzer
Nickerson Family
Nicola Hives and Graeme Young
Oliver and Oscar Hare Stonehouse
Ontario Arts Council
Orit Sarfaty
Owen and Leslie Saffrey
Paul and Kaye Beeston
Penny Fine

Peter and Katherine Seybold
Pop-Up Chapel Co.
Quarin Family Foundation
R. Howard Webster Foundation
RBC Foundation (RBC Future Launch)
Rebecca Schaefer
Renee Gomes
Richard and Donna Ivey
Robert and Joan Wright
Rosmarin VAR Endowment Fund at the Jewish Foundation of Greater Toronto
Sally Webster
Sarah Dix
Sarah Hillyer
Sarah Lerchs
Sarah Maraone
Seana Irvine and Andrew Gray
Shabin and Nahir Mohamed
Shum Vourkoutiotis Fund at the Toronto Foundation
Simon Knight
Sonca Lengoc and Chun-Yip Hon
Stephen Young and Rosanne Berry
Steve Glassman
Stratus Vineyards
Sue Weedon
Suncor Energy Foundation
Susan Helwig
Susan Tallett



Suzanne Wilcox
T. R. Meighen Family Foundation
TD Bank Group
The Chisholm/Thomson Family Fund
via Goldman Sachs Gives
The Daniels Corporation
The Globe and Mail
The Hay Foundation
The Hogarth Family Foundation
The J.W. McConnell Foundation
The Joan and Clifford Hatch
Foundation
The Johansen Larsen Foundation
The Michael and Sonja Koerner
Charitable Foundation
The Michael Young Family
Foundation
The Michelle Koerner Family
Foundation
The Minto Foundation
The Ontario Trillium Foundation
The Sherry Taylor Drew Foundation
The Toronto Star Fresh Air Fund

The Young Fund of Hamilton
Community Foundation
Tippet Foundation
Tom & Sarah Milroy
Tom and Pamela Scoon
Toronto Arts Council
Toyota Canada Inc.
Tricon Residential Inc.
Triovest
Trish Snyder
Vancity Community Foundation
Vancouver Board of Parks and
Recreation
Verity and Blair Dimoc
Wanda Ho-Pladsen
Waterfront Toronto
West + Wilder
William Scott and Stephan Jost
WoodGreen Foundation
Youth and Philanthropy Initiative
Canada
62 Anonymous Donors

Evergreen fait de son mieux pour reconnaître tous ses donateurs avec exactitude. Veuillez nous faire savoir si votre nom a été omis ou s'il y a une erreur dans la façon dont nous avons reconnu votre générosité en contactant Sydney Walter à swalter@evergreen.ca



Merci de faire partie de la communauté d'Evergreen. Voulez-vous vous joindre à cette liste de généreux donateurs qui croient en l'importance de l'espace public et de la création de villes durables ? Aidez-nous à créer des villes vivables, vertes et prospères en faisant un don à Evergreen aujourd'hui.

Faire un don en 2022

Evergreen Brick Works
550 Bayview Avenue, Suite 300
Toronto, ON M4W 3X8

info@evergreen.ca
Tel: 416.596.1495
Toll free: 1.888.426.3138

evergreen.ca

Tous les textes et images © 2022 Evergreen Canada
Numéro d'enregistrement d'organisme de bienfaisance : BN 131815763 RR0001

